



## OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA PROJEKTU

Ja niżej podpisany/a (imię i nazwisko): .....

w związku z przystąpieniem do projektu pn. „*Jest akcja: AKTYWIZACJA!*” oświadczam, że zobowiązuję się po zakończeniu mojego uczestnictwa w projekcie:

- w terminie do 4 tygodni od dnia zakończenia udziału w projekcie, przekazać Realizatorowi projektu PROGRES Szymon Artwik, Skorochów 43a, 48-300 Skorochów, informację i dane (w tym kopie dokumentów) dotyczące mojej sytuacji na rynku pracy po zakończeniu udziału w projekcie, tj. dotyczące:
  - a) otrzymania oferty pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu (uwzględniający okres uczestnictwa w projekcie);
  - b) statusu na rynku pracy (pracujący, bezrobotny, bierny zawodowo),
  - c) podjęcia kształcenia lub szkolenia.
- w terminie 90 dni od momentu zakończenia udziału w projekcie, przekazać Realizatorowi projektu PROGRES Szymon Artwik, Skorochów 43a, 48-300 Skorochów dane oraz dokumenty dotyczące mojej sytuacji na rynku pracy, tj.:
  - a) w przypadku podjęcia zatrudnienia:
    - kopii umowy o pracę lub zaświadczenia od pracodawcy o zatrudnieniu potwierdzające zatrudnienie w wymiarze 1/2 etatu lub
    - zaświadczenie o rejestracji działalności gospodarczej w CEiDG wraz z dowodem opłaconych składek ZUS;
  - b) w przypadku poprawy sytuacji na rynku pracy:
    - kopii umowy o pracę/aneksu lub opisu zakresu czynności albo stanowiska pracy lub zaświadczenia od pracodawcy o zatrudnieniu (uwzględniające rodzaj umowy, termin jej zawarcia, wymiar etatu, zmianę warunków wynagradzania) lub zaświadczenia o rejestracji działalności gospodarczej w CEiDG (wraz z dowodem opłaconych składek ZUS) potwierdzające:
      - przejście z niepewnego<sup>1</sup> do stabilnego zatrudnienia<sup>2</sup> lub
      - przejście z niepełnego<sup>3</sup> do pełnego zatrudnienia lub
      - zmianę pracy na inną, wymagającą wyższych kompetencji lub umiejętności lub kwalifikacji lub
      - awans<sup>4</sup> w dotychczasowej pracy lub
      - zmianę pracy na wyżej wynagradzaną<sup>5</sup>.

.....  
Miejscowość i data

.....  
czytelny podpis Uczestnika Projektu

<sup>1</sup> Niepewne zatrudnienie należy rozumieć jako zatrudnienie tymczasowe, czyli oparte na umowie o pracę na czas określony, w tym na zastępstwo, umowie na okres próbny, umowie cywilnoprawnej lub pomocy w gospodarstwie rolnym w charakterze domownika.

<sup>2</sup> Stabilne zatrudnienie należy rozumieć jako zatrudnienie oparte na umowie o pracę na czas nieokreślony lub samozatrudnienie.

<sup>3</sup> Niepełne zatrudnienie należy rozumieć jako niedobrowolne zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy. Taka sytuacja ma miejsce wtedy, gdy osoba deklaruje, że pracuje w niepełnym wymiarze czasu, ponieważ nie może znaleźć pracy na pełen etat

<sup>4</sup> Awans w pracy rozumiany jest zarówno jako zmiana stanowiska pracy na wyższe i wiążące się z innym niż dotychczas zakresem zadań (awans stanowiskowy), jak i zwiększenie wynagrodzenia (awans finansowy). W przypadku awansu finansowego mowa jest o zwiększeniu wynagrodzenia niewynikającego z przepisów prawa krajowego odnoszących się do regulowania np. wysokości stawek godzinowych i płacy minimalnej. Awans stanowiskowy i awans finansowy nie muszą występować łącznie.

<sup>5</sup> 7 Zmiana pracy na wyżej wynagradzaną oznacza wzrost wynagrodzenia brutto o co najmniej 10% liczony od zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego w poprzednim miejscu pracy. Do wzrostu wynagrodzenia nie wlicza się dodatkowego wynagrodzenia np. premii, nagród jubileuszowych, czy zwiększenia wynagrodzenia wynikającego z przepisów prawa (np. wzrost płacy minimalnej)